

# Nastroje ekonomiczne wśród praktyków Agile

Andy Brandt



**OBEJMUJE OKRES 8 - 15 KWIETNIA 2020**

[Informacje o sondażu](#)

[Wyniki](#)

[Komentarz](#)

[Kontakt do autorów](#)

## Informacje o sondażu

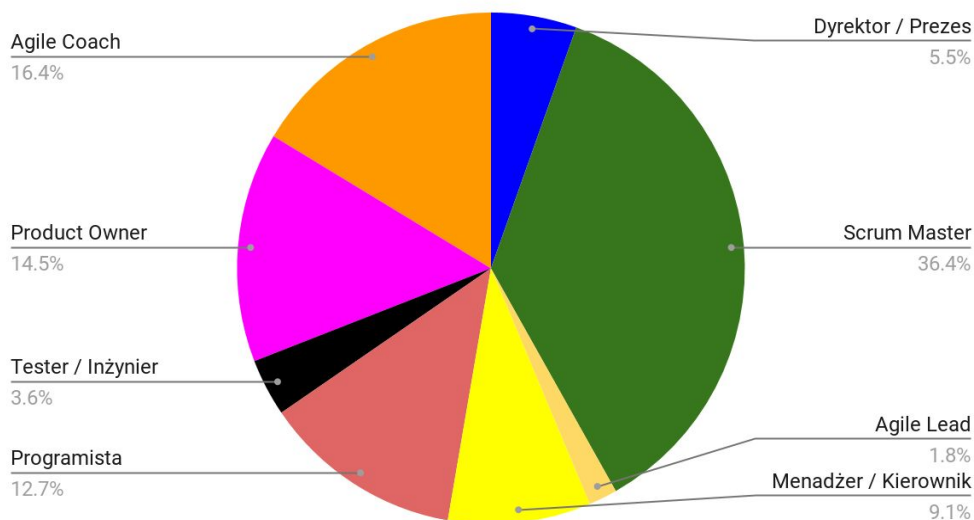
Sondaż prowadzono w dniach 8 do 15 kwietnia 2020 roku z pomocą platformy Microsoft Forms. Link zapraszający do udziału w sondażu wysłano m.in. na Polską Grupę Scrum na Facebook, na Slacku Agile Coach Campu PL, przez firmowe profile Code Sprinters w social media, jak również mój profil indywidualny. Prosiłmy także uczestników sondażu o przekazywanie go innym.

Żeby śledzić trendy [formularz jest nadal dostępny](#), a w początkach maja ponownie poprosimy o udział w sondażu przy pomocy tych samych środków co poprzednio.

## Wyniki

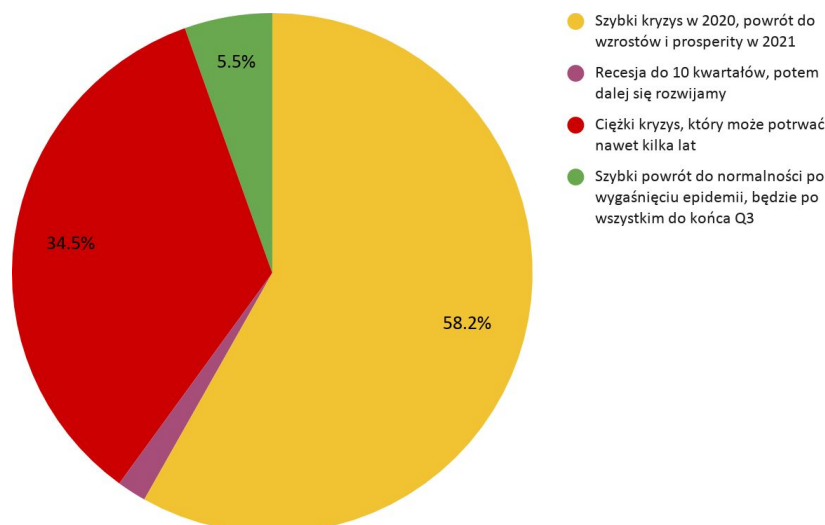
W sondażu ogółem wzięło udział 55 osób. Zgodnie z oczekiwaniami większość respondentów pracuje na stanowiskach związanych z Agile (Scrum Master, Agile Coach, Agile Lead) - łącznie 53.8%. Większość z nich pełni aktualnie rolę Scrum Mastera.

## Stanowisko



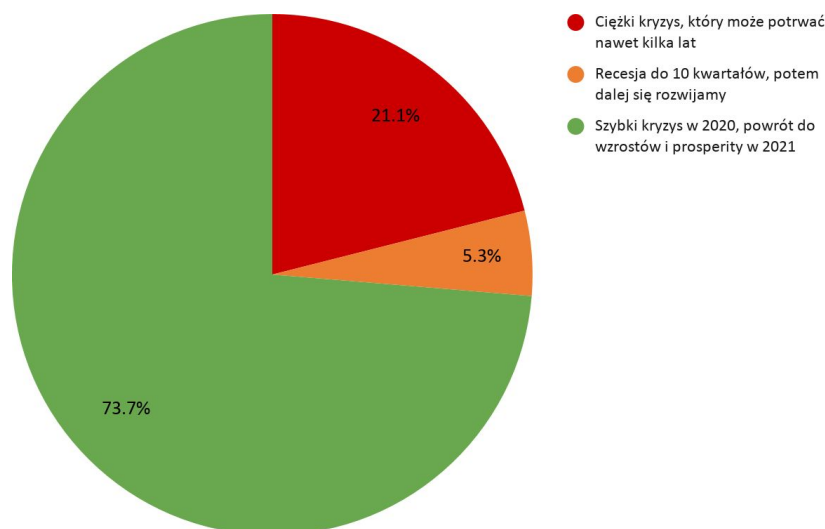
### Odpowiedzi na pytanie o stanowisko

Jeśli idzie o opinię, co do dalszego rozwoju sytuacji większość respondentów uważa, że mamy do czynienia z lekkim kryzysem, który szybko zostanie przezwyciężony (pola żółte i zielone na diagramie poniżej). 5.5% respondentów uważa nawet, że nastąpi szybki powrót do normalności (czyli stanu sprzed pandemii i wywołanego przez nią kryzysu). Większość - 58.2% respondentów - spodziewa się, że wraz z końcem roku kryzys się skończy i rok 2021 będzie już rokiem wzrostów i powrotu prosperity. Tylko około jedna trzecia respondentów (34.5%) spodziewa się ciężkiego kryzysu gospodarczego.



### Odpowiedzi na pytanie "Jaka jest Twoja ocena co nas czeka ekonomicznie?"

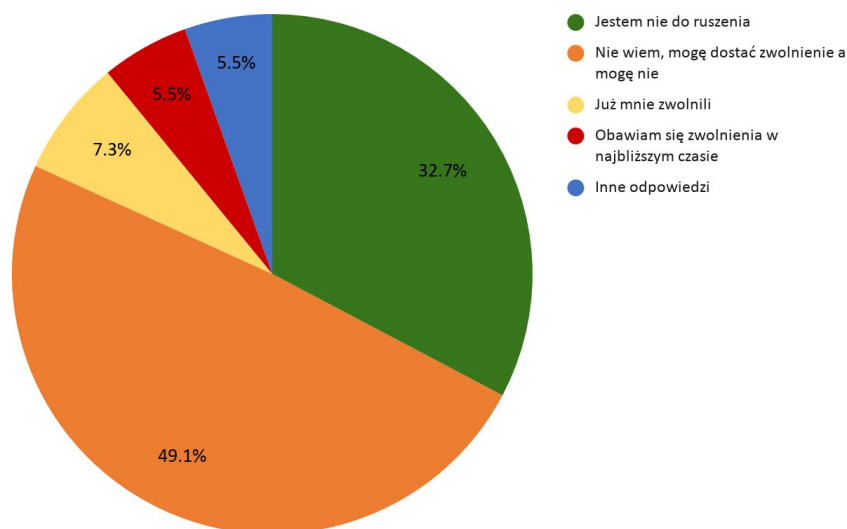
Warto przy tym zauważyć, że najbardziej optymistycznie nastawieni są Scrum Masterzy. Niemal trzy czwarte, bo aż 73.3% spośród nich spodziewa się, że kryzys zakończy się wraz z końcem bieżącego roku.



*Odpowiedzi na to samo pytanie wśród Scrum Masterów*

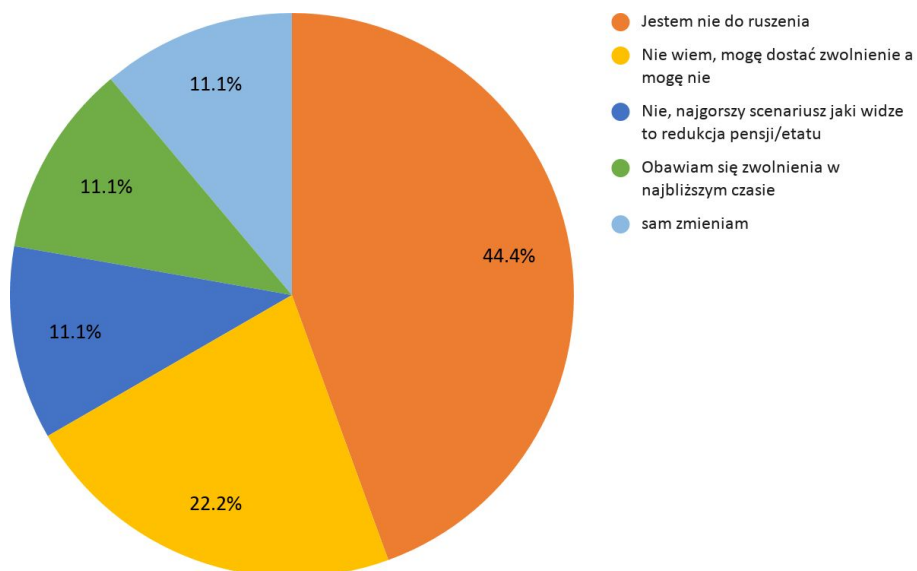
Z kolei Product Ownerzy oraz osoby, które określiły swoje stanowisko jako "Dyrektor / Prezes" oceniają sytuację inaczej - odpowiednio 50% i 66% z nich uważa, że mamy do czynienia z ciężkim kryzysem, który potrwa kilka lat.

Jednym z typowych rezultatów kryzysu gospodarczego są redukcje zatrudnienia, dlatego kwestia ta była poruszana w naszym badaniu.. Większość respondentów nie czuje się zagrożona zwolnieniem, choć 7.3% respondentów już zostało zwolnionych.



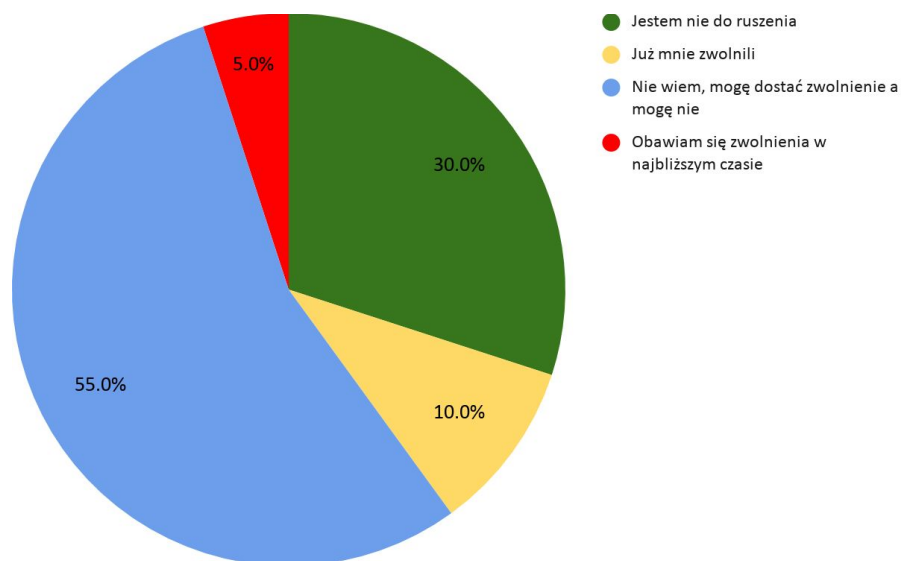
*Odpowiedzi na pytanie "Czy czujesz się zagrożony zwolnieniem?"*

Warto zwrócić uwagę na to, że prawie jedna trzecia respondentów wybrała odpowiedź "jestem nie do ruszenia". Co ciekawe, najwięcej takich odpowiedzi było wśród Agile Coachy.



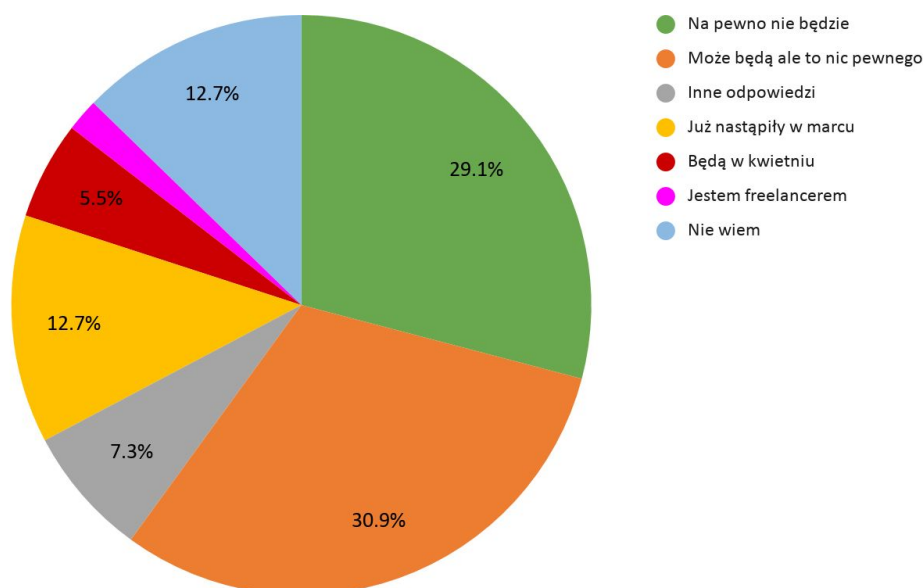
*Odpowiedzi na pytanie "Czy czujesz się zagrożony zwolnieniem?" wśród Agile Coachy*

Również prawie jedna trzecia (30%) Scrum Masterów w ogóle nie obawia się o swoją pracę.



*Odpowiedzi pytanie "Czy czujesz się zagrożony zwolnieniem?" wśród Scrum Masterów*

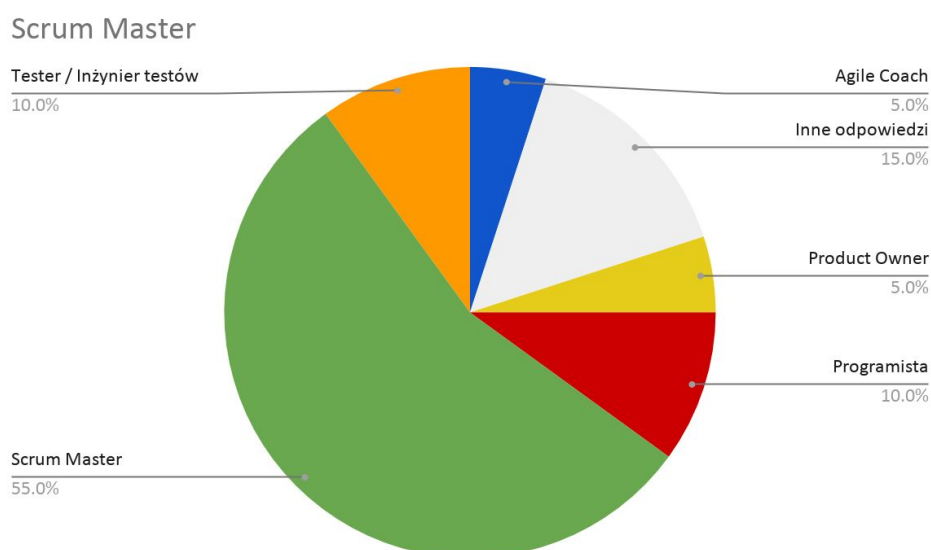
Tak optymistyczne nastawienie może wynikać z tego, że większość respondentów nie zetknęła się jeszcze ze zwolnieniami z powodu "koronakryzysu" w swojej firmie. Tylko u 12.7% respondentów zwolnienia nastąpiły już w marcu, a jedynie 5.5% jest pewnych, że nastąpią w kwietniu. W pozostałych firmach panuje raczej wyczekiwanie i niepewność. Aż 29.1% respondentów jest pewnych, że w ich firmie żadnych zwolnień nie będzie.



*Odpowiedzi na pytanie "Czy w Twojej firmie są zwolnienia w związku z kryzysem?"*

Bardzo interesujące były odpowiedzi na pytanie, w jakim charakterze respondenci poszukiwaliby obecnie pracy, gdyby musieli. Nie jest szczególnym zaskoczeniem, że wszyscy programiści szukaliby pracy właśnie jako programiści. Również większość menedżerów szukałaby pracy jako menedżer, przy czym jeden respondent szukałby pracy jako "Dyrektor / Prezes".

Dużo bardziej zróżnicowane były odpowiedzi Scrum Masterów. Nieco ponad połowa (55%) Scrum Masterów deklaruje poszukiwanie pracy na tym samym, ale oznacza to też, że niemalże co drugi Scrum Master jest gotowy do pracy w innej roli.



*Odpowiedzi na pytanie "Jeśli musiałabyś/musiałbyś szukać teraz pracy w jakiej roli byś jej przede wszystkim szukał/a?" wśród Scrum Masterów*

## Komentarz

Wyniki sondażu były dla mnie pewnym zaskoczeniem. Spodziewałem się bowiem bardziej pesymistycznych odpowiedzi.

Z drugiej strony optymistyczne podejście jest jedną z ważnych cech dobrego Scrum Mastera. Po Scrum Masterach spodziewamy się właśnie tego, że będą szukać co da się zrobić, jakie są pozytywne sytuacje i tak dalej, dzięki czemu będą w stanie łatwiej wyprowadzać zespoły z bezproduktywnego narzekania i marazmu. Z tej perspektywy fakt, że to właśnie Scrum Masterzy oceniają sytuację najbardziej pozytywnie nie powinien dziwić.

Mimo to patrząc na napływające informacje na tematy gospodarcze można podejrzewać, że to optymistyczne nastawienie będzie w najbliższych miesiącach coraz trudniej utrzymać.

## Kontakt do autorów

Andy Brandt – [andy@codesprinters.com](mailto:andy@codesprinters.com)

Opublikowane także na blogu: <https://codesprinters.pl/blog/nastroje-ekonomiczne-wsrod-praktykow-agile/>

© Code Sprinters sp. z o.o. 2020 wszelkie prawa zastrzeżone, udostępnianie dozwolone pod warunkiem braku modyfikacji i zachowania całości niniejszego dokumentu.